

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Межпоселенческое клубное объединение»  
МО «Боханский район»

ПРИКАЗ

« 02 » 12 2024г.

№ 95-09

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике  
муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Межпоселенческое клубное объединение»  
МО «Боханский район»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Закона Иркутской области от 13.10.2010 №92-ОЗ «О противодействии коррупции в Иркутской области», Методических рекомендаций для муниципальных учреждений по вопросам противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческое клубное объединение» МО «Боханский район».
2. Ознакомить сотрудников с данным Положением под роспись.
3. Отделу по методической работе (Улаханова Э.С.) разместить данный документ на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Хадаханова

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУК «МКО»  
МО «Боханский район»  
Хадаханова А.М.  
2024 г.



**Положение  
об антикоррупционной политике  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Межпоселенческое клубное объединение»  
МО «Боханский район»**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Политика», «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты прав и свобод работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческое клубное объединение» МО «Боханский район» (далее – МБУК «МКО» МО «Боханский район») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в настоящем учреждении.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа производится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников понимания позиции в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

**2. Основные понятия**

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУК «МКО»  
МО «Боханский район»  
Хадаханова А.М.  
«    » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Межпоселенческое клубное объединение»  
МО «Боханский район»**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Политика», «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты прав и свобод работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческое клубное объединение» МО «Боханский район» (далее – МБУК «МКО» МО «Боханский район») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в настоящем учреждении.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа производится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников понимания позиции в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

**2. Основные понятия**

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному

лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) **Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4) **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

6) **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

8) **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Область применения и обязанности**

3.1. Все работники МБУК «МКО» МО «Боханский район» должны руководствоваться настоящим Положением об Антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор МБУК «МКО» МО «Боханский район» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МБУК «МКО» МО «Боханский район», а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников настоящего учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников настоящего учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК «МКО» МО «Боханский район»;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- директора;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников МБУК «МКО» МО «Боханский район», чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

3.7. Общие и специальные обязанности включаются в перечень трудовых функций в трудовом договоре. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель имеет право применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУК «МКО» МО «Боханский район»**

4.1. Система мер противодействия коррупции в данном учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

1) **Принцип соответствия** политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение об Антикоррупционной политике соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства

Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

**2) Принцип личного примера руководства МБУК «МКО» МО «Боханский район».**

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3) Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности коррупционных рисков.

**5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в данном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

МБУК «МКО» МО «Боханский район» размещает настоящее Положение об Антикоррупционной политике в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

**6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутри учреждения антикоррупционной политики.

**7) Принцип публичности и открытости работы.**

МБУК «МКО» МО «Боханский район» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах Антикоррупционной политики на практике.

**8) Мониторинг и контроль.**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство осуществляет мониторинг внедрённых адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**5. Взаимодействие МБУК «МКО» МО «Боханский район» с работниками и контрагентами**

**5.1. Подарки и деловое гостеприимство.**

5.1.1. Получение подарков работниками МБУК «МКО» МО «Боханский район», дарение подарков от имени МБУК «МКО» МО «Боханский район», а также расходы МБУК «МКО» МО «Боханский район» на деловое гостеприимство регламентируются Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

**5.1.2. Участие в благотворительной деятельности, спонсорство**

-МБУК «МКО» МО «Боханский район» может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников учреждения о проведении благотворительных мероприятий.

- работники могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

#### 5.1.3. Участие в политической деятельности

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих в конкретных проектах.

#### 5.1.4. Взаимодействие с государственными служащими

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

#### 5.1.5. Взаимодействие с работниками МБУК «МКО» МО «Боханский район»:

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения;

- для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками учреждения ответственный специалист, назначенный соответствующим приказом директора учреждения, проводит ознакомление с настоящим Положением и связанных с ним документов, а для действующих работников, в дополнение к ознакомлению с настоящим Положением и документов, связанных с ним, проводятся периодические информационные семинары;

- соблюдение работниками принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

#### 5.1.6. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

- МБУК «МКО» МО «Боханский район» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнёров и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

## **6. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике МБУК «МКО» МО «Боханский район»:**

6.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБУК «МКО» МО «Боханский район»;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБУК «МКО» МО «Боханский район» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в данном учреждении мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

6.3. Комиссией по противодействию коррупции, если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

6.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в МБУК «МКО» МО «Боханский район».

## **7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения об антикоррупционной политике**

7.1. Все работники МБУК «МКО» МО «Боханский район», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции иницируется служебная проверка.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе работодателя, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.